**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О смотре – конкурсе в агропромышленном комплексе**

**Саратовской области «Коллективный договор - гарант**

**социальной защиты человека труда»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Смотр-конкурс «Коллективный договор - гарант социальной защиты человека труда» проводится ежегодно Саратовской областной организацией общероссийской общественной организацией профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация Профсоюза работников АПК РФ), Региональным отраслевым объединением работодателей «Агропромышленный союз Саратовской области» (далее - Агропромсоюз), Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов и иных сельскохозяйственных товаропроизводителей Саратовской области «Возрождение» (далее - АККОР Саратовской области), Ассоциация сельскохозяйственных товаропроизводителей «Народный фермер Поволжья» (далее – Народный фермер Поволжья) при поддержке министерства сельского хозяйства Саратовской области (далее – Министерство).

Координацию проведения конкурса осуществляет рабочая группа по рассмотрению материалов и подведению итогов: по одному представителю от каждой стороны Отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Саратовской области

(далее - рабочая группа).

Настоящее Положение регламентирует порядок организации, проведения и подведения итогов смотра-конкурса «Коллективный договор - гарант социальной защиты человека труда» (далее смотр- конкурс).

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СМОТРА - КОНКУРСА

1. Целями проведения смотра-конкурса являются:

-развитие системы социального партнерства;

-повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых, экономических и профессиональных отношений, в осуществлении защиты прав работников агропромышленного комплекса;

III. НОМИНАЦИИ СМОТРА – КОНКУРСА

3.1. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

- «Лучший коллективный договор в организациях сельскохозяйственной сферы» по трем группам участников конкурса в зависимости от среднесписочной численности работников:

1 группа - до 50 работников;

2 группа - от 51 до 150 работников;

3 группа - свыше 150 работников.

- «Лучший коллективный договор в организациях пищевой и перерабатывающей промышленности и организациях, обслуживающих сельское хозяйство (иные организации)» по трем группам участников конкурса в зависимости от среднесписочной численности работников:

1 группа - до 50 работников;

2 группа - от 51 до 150 работников;

3 группа - свыше 150 работников.

3.2. При проведении смотра-конкурса рабочей группой могут быть учреждены дополнительные номинации.

IV. УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА – КОНКУРСА

4.1. В смотре-конкурсе принимают участие организации агропромышленного комплекса, в которых в календарном году действовали коллективные договоры, разработанные на основе Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Смотр-конкурс проводится по следующим группам организаций:

- сельскохозяйственные организации;

- организации пищевой и перерабатывающей промышленности и организации, обслуживающие сельское хозяйство;

- иные организации агропромышленного комплекса.

4.3. В номинациях смотра - конкурса могут принимать участие организации - участники, отвечающие следующим критериям допуска к участию в смотре-конкурсе:

- зарегистрированные и действующие на территории Саратовской области;

- выполняющие условия коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в установленном порядке в уполномоченном органе;

- не являющиеся банкротом, не находящиеся в состоянии ликвидации, деятельность которых не приостановлена в порядке,

предусмотренном действующим законодательством;

- не имеющие просроченной задолженности по заработной плате, а также по платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды, на дату подачи заявки на участие в смотре-конкурсе.

4.4. Для участия в смотре-конкурсе организации - участники направляют в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников АПК РФ следующие материалы:

- заявку на участие по форме, приведенной в приложении 1 к настоящему Положению;

- информационную карту участника смотра-конкурса но форме, приведенной в приложении 2 к настоящему Положению:

- копию коллективного договора, действовавшего в году, предшествующему проведению конкурса и прошедшего уведомительную регистрацию в установленном порядке в органе по труду.

V. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

5.1.Качество коллективного договора оценивается по критериям, указанным в информационной карте - в том числе:

-уровень среднемесячной начисленной заработной платы работников;

-выплаты социального характера;

-затраты на оздоровление работников и членов их семей (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха);

-затраты на культурно-массовую и физкультурно- оздоровительную работу среди работников;

-возмещение платы за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях;

-наличие службы охраны труда (специалиста но охране труда);

-количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

-количество пострадавших при несчастных случаях на производстве;

-количество вновь выявленных профзаболеваний в календарном году;

-создание рабочих мест для инвалидов.

VI. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

6.1. Заявка на участие в смотре - конкурсе с необходимыми материалами, предусмотренными настоящим Положением, на участие в смотре-конкурсе подается в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников АПК РФ - до 01 апреля ежегодно по электронной почте sarprofapk@mail.ru.

6.2. Рассмотрение материалов, подведение итогов смотра- конкурса и определение победителей рабочей группой - до 15 апреля ежегодно.

VII. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ СМОТРА-КОНКУРСА

7.1. Рабочая группа рассматривает поступившие материалы, определяет претендентов на призовые места и вносит в срок до 15 апреля ежегодно предложения по награждению победителей на утверждение Президиума Профсоюза.

За творческий подход к оформлению конкурсной заявки присуждаются дополнительные баллы.

7.2. При рассмотрении представленных материалов могут запрашиваться дополнительные данные, справочные материалы, при необходимости изучаться фактическое состояние дел непосредственно в организации.

7.3. Оценка показателей в номинациях смотра - конкурса проводится по балльной системе открытым голосованием (приложение №3)

Победители в номинации определяются с учетом наибольшей общей суммы баллов. При оценке конкурсных материалов при равных условиях дополнительный бал получают участники смотра – конкурса, у которых создана первичная профсоюзная организация, организация входит в объединение работодателей, АККОР Саратовской области, Народный фермер Поволжья.

VIII. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

8.1. Для поощрения победителей смотра-конкурса по каждой группе организаций устанавливаются первое, второе и третье место.

8.2. Участники смотра-конкурса, несвоевременно представившие материалы на смотр-конкурс или представившие материалы, содержащие недостоверную информацию, не допускаются к участию в конкурсе или снимаются с участия в конкурсе в процессе его проведения.

8.3. Организации-победители смотра-конкурса по каждой группе организаций награждаются кубком, организации участники - дипломом об участии в конкурсе.

8.4. Расходы, связанные с награждением победителей смотра- конкурса, осуществляются за счет средств Саратовской областной организации Профсоюза работников АПК РФ и партнеров конкурса.

8.5. Информация об итогах смотра-конкурса публикуется на сайте Саратовской областной организации Профсоюза работников АПК РФ https://profapksaratov.ru, информационных ресурсов партнеров конкурса.